

Rencontre du vendredi 23 novembre responsables de sections volontaires.

Sections représentées : Judo, Escalade, Vélo, Badminton, Danse classique, Modern jazz adultes, Cyclo, Anglais, Marche nordique, Nature et patrimoine, Gymnastique, Mj-sel, Généalogie, Danse de salon, Danse en ligne, Qi-gong

Qu'est ce qu'être responsable de section pour vous ?

Mode opératoire

- Chacun a eu 2 minutes pour y réfléchir seul
- Puis par duo, échanges sur ce qu'est un responsable de section pour moi ?
- Puis par groupe de 4, échanges sur les idées, ressentis des duos
- Partage en grand groupe

Résultats

Sur la fonction d'un responsable de section

- ✓ Interface entre l'adhérent et la MJC
- ✓ Gestion des informations entre adhérent et MJC dans les deux sens
- ✓ Gérer les adhésions, cotisations
- ✓ Gérer les présences,
- ✓ Relation avec le salarié, en cas d'absence faire le lien avec les pratiquants, appui logistique pour le salarié.
Lien entre salarié et la MJC.
- ✓ Fédérer les adhérent(e)s
 - Liens entre les parents (co-voiturage, dons de vêtements spécifiques (kimonos, chaussons de danse...)
 - Liens d'amitié (les personnes se retrouvent en dehors de l'activité pour un repas, une sortie..., à la section reliure partage des produits du jardin.)

Sur un plan personnel

- ✓ Donner de son temps pour partager une passion
- ✓ Partager des connaissances
- ✓ Se faire des amis
- ✓ Se faire plaisir

Et pour la MJC

- ✓ Garant de l'esprit MJC, accès à toutes et tous, respect de l'adhérent.
- ✓ Pérenniser la section

Attitude comportement

- ✓ Etre à l'écoute
- ✓ Etre attentif, ne laisser personne dans son coin, sur le côté.
- ✓ Faire du "social" en cas de soucis financiers, permettre des facilités de paiement faire le lien avec la MJC
- ✓ Lors d'un décès soutien des membres de la section, exemple aussi de colis de nourriture pour des personnes en difficultés financières.

Sur un plan général

Les personnes présentes sont très investies dans leur section et ces dernières leur tiennent à cœur.

Les personnes présentes, ne se sentent pas de façon évidente investies d'une mission pour la mise en place des manifestations de la MJC. D'ailleurs les personnes différencient bien dans leur propos leur section et les actes nombreux de bénévoles qu'ils y font et la MJC en tant qu'entité.

Que faire pour remédier à cette distanciation mais sans en abuser car les responsables font déjà beaucoup ? Peut-être lors d'un prochain rendez vous discuter de l'intérêt pour la MJC de proposer des manifestations, des actions culturelles. Certains n'en perçoivent peut-être pas l'intérêt, individuel ou collectif. A quoi cela sert-il !!?

Lister la liste des tâches pour chaque manifestation, et solliciter de façon interpersonnelle des personnes sur une tâche précise à un moment donné.

Ex : aider à la mise en place des temps de jeux, lors de chaque rencontres 2 personnes différentes qui pourraient ainsi mieux connaître l'activité, de même pour la billetterie ou autres pour les soirées théâtre... Ainsi cela diversifierait les personnes impliquées, (pas toujours les membres du CA) et donnerait une meilleure connaissance des activités hors section de la MJC.

Faire ce travail en début d'année

Conclusion

Pour moi ce temps d'expression fut agréable, les personnes se sont bien exprimées, ont donné leurs ressentis, leurs idées.

Reprogrammer ce type de rencontre en novembre prochain (rentrée faite) sur un temps plus long, une vraie heure et sans les familles. Ces dernières pourraient être conviées 1h 30 après pour le partage du repas, buffet... Un temps spécifique ou questions spécifiques pour les membres du CA, qui n'ont pas les mêmes attentes que les responsables de section.